

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Sie mit diesem ersten Update aus 2018 darüber informieren zu können, mit welchen Fragestellungen wir uns gerade beschäftigen.

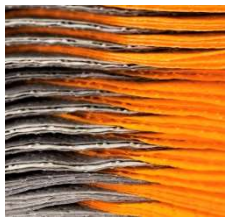
Ende Juni konnten wir im Rahmen unseres alle 1-2 Jahre stattfindenden **ALUMNI-TREFFEN** mehr als 20 Ehemalige in unserem Büro in Mainz-Bretzenheim begrüßen. Nach einem kurzen Einstieg, bei dem Jurij Ryschka über aktuelle Themen bei OE Ryschka berichtete, ging es weiter mit einem fachlichen Input zum Thema „Einführung von Mobile Office“ durch Tobias Jüster von DB Schenker. Im Anschluss diskutierten wir Fragestellungen und Herausforderungen, die sich für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeiter durch mobile Arbeitsformen ergeben können.

Wir haben ein neues Trainingskonzept gestartet: **Die MINI-AKADEMIE**. Die Grundidee der Mini-Akademie besteht darin, dass Führungskräfte (und Mitarbeiter) aus einem Trainingsbaukasten spezifische 2-3-stündige Module auswählen können (z. B. „Change – und was wird aus mir?“, „Komplexität managen“ „Zeit- und Selbstmanagement“ oder „Führungskraft als Coach“), sodass sie beispielsweise innerhalb von zwei Tagen vier unterschiedliche Module belegen können. Jedes Modul beinhaltet kurze Inputsessions sowie Übungen oder Diskussionen in Kleingruppen. Optional können im Anschluss die Teilnehmenden in einstündigen Einzelcoachings ihre persönlichen Fragestellungen vertiefen. Bei größeren Zielgruppen arbeiten wir mit mehreren Beratern parallel und können so auch eine hohe Themenvielfalt realisieren. Die bisherige Resonanz: „Abwechslungsreicher Input“, „Kurzweilig“, „Fokussierte Übungen“, „Hilfreich für meine Arbeit“.

Zudem begleiten wir seit einigen Monaten mit drei unserer Beraterinnen und Beratern ein spannendes **CHANGEPROJEKT**: Besonders hervorzuheben ist hier der Ansatz, die Einführung von Prozessmanagement mit einem Kulturveränderungsprozess zu kombinieren. Schnell wurde hier deutlich, an wie vielen Stellen die Themen ineinandergreifen können. Große Freude macht uns dabei die angenehme und konstruktive Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team.

Darüber hinaus haben wir unterschiedlichste Trainings, Teamworkshops und Coachings realisiert. Vera Müller hat z. B. **Projektleiter im Thema Meetingsteuerung** trainiert, Sascha Haun **Teamkoordinatoren in einem Produktionsbetrieb** auf ihre Rolle vorbereitet und Jurij Ryschka war wieder in zwei Modulen der **Coachingausbildung an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum** aktiv (der neue Ausbildungsjahrgang beginnt im Herbst 2018).

Nach wie vor arbeiten wir am Thema „**FÜHREN VON JUNG & ALT**“. In den Trainings vermitteln wir, wie sich Kompetenzen und Werte über die Lebensspanne verändern, was Unternehmen und Führungskräfte tun können, um älter werdende Mitarbeiter zu unterstützen und was beim Führen von altersgemischten Teams zu beachten ist. Darauf aufbauend nutzen wir die Methode Fallarbeit in den Trainings und arbeiten so an den konkreten Fragestellungen der Führungskräfte. Über die vorgestellten Inhalte hinaus zeigten sich hier Bedarfe u. a. zu den Fragen: Wie kann ich meine Mitarbeiter motivieren? Wie kann ich für Leistung sorgen? Die Trainingserfahrungen haben uns inspiriert, diese Fragestellungen in unser Buch zum Thema „Führen von Jung & Alt“ zu integrieren. Hier liegen wir in den letzten Abstimmungen mit einem großen Verlag und hoffen, das Buch Ende des Jahres in den Händen halten zu können.



Mit mehreren unserer Beraterinnen und Berater haben wir zudem an unserer **PUBLIKATION zum Thema Führung** weitergearbeitet. Unser Ziel ist, Führungsaufgaben systematisch darzustellen, konkrete Tools anzubieten und Ansätze zu beschreiben, wie Mitarbeiter in diese Führungsaufgaben eingebunden werden können.

Wie schon in unserem ersten Update in 2017 (2017/1) berichtet, haben wir uns im letzten Jahr mit dem Thema „neue Arbeitswelt“ beschäftigt und freuen uns über das fertige Produkt: den **SELBSTCOACHINGKALENDER New Work – Erfolgreich in der neuen Arbeitswelt**. Und natürlich arbeiten wir bereits an einem neuen Selbstcoachingkalender, der dann wie gewohnt Ende des Jahres erscheint...

Zudem haben wir in den letzten Monaten unser **LOGO** weiterentwickelt und unsere **HOMEPAGE aktualisiert** (www.ryschka.de). Wenn es auch ein lang andauernder Prozess war, so freuen wir uns nun umso mehr über die Ergebnisse. U. a. finden Sie auch neue Trainingsangebote auf unserer Homepage MTI (<https://www.mainzer-trainingsinstitut.de>).

Hinweisen möchten wir Sie an dieser Stelle auf den **51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie**, der vom 15.-20. September 2018 in Frankfurt am Main stattfinden wird. Unter dem Motto „*Psychologie gestaltet*“ steht die Bedeutung der wissenschaftlichen Psychologie für die Bewältigung individueller und gesellschaftlicher Herausforderungen im Mittelpunkt des Kongresses. Von unserer Seite aus wird Vera Müller am Kongress teilnehmen, die sich freuen würde, sich dort mit Ihnen auf einen Kaffee zu treffen.

Wir freuen uns auf die gemeinsamen Projekte mit Ihnen in der zweiten Jahreshälfte und wünschen Ihnen eine gute Zeit und herzliche Grüße aus Mainz

Jurij Ryschka und Vera Müller