



Sehr geehrte Damen und Herren,

heute wollen wir einen Einblick in die Themen geben, mit denen wir uns aktuell beschäftigen – Online-Trainings und -Workshops, Präsenzveranstaltungen und Publikationen.

### ONLINE-TRAININGS UND -WORKSHOPS

Wir haben in den letzten Monaten zahlreiche **Online-Trainings durchgeführt** und für alle unsere Angebote mittlerweile **Online-Konzepte entwickelt**. Einige Beispiele, wie z. B. zum Training [„Gesund Führen – langfristig leistungsfähig“](#), finden Sie auf unserer Homepage.

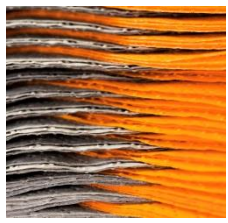
So haben wir auch diesen Sommer wieder ein **Training mit über 70 dualen Studierenden** zum Thema **„Karrierestrategie und Selbstmarketing“** durchgeführt – im Unterschied zu den vergangenen Jahren allerdings im **Online-Format**. In kleineren Gruppen haben drei unserer Beraterinnen und Berater vier Tage lang mit den Teilnehmenden an deren persönlichen Markenprofilen gearbeitet. Das Feedback der Teilnehmenden: Positive Überraschung über die intensive Arbeit und den guten Austausch trotz der räumlichen Distanz.

Zudem haben wir ein **3-tägiges Präsenztraining für Führungskräfte in ein Onlinetraining umgewandelt**. Statt an 3 Tagen beschäftigen sich die Führungskräfte an vier aufeinanderfolgenden Vormittagen mit den Themen „steuern, binden und entwickeln“ und erhalten im Anschluss die Möglichkeit, ihre persönlichen Führungsfragen in einem individuellen Coaching zu vertiefen.

Eine **Kombination aus Online- und Präsenzveranstaltung** konnten wir mit einem **Führungsteam** eines Finanzdienstleisters realisieren: Um die Bedarfe zu verstehen, haben wir zunächst alle Führungskräfte online interviewt. Die Ergebnisse haben wir in einem zweistündigen Online-Workshop besprochen und das weitere Vorgehen abgestimmt. Dabei haben wir das Tool **Umgang mit zu vielen Aufgaben** vorgestellt (s. Abb.): Weitere Mitarbeitende unterstützen bei der Aufgabenerledigung, einzelne Aufgaben werden nicht mehr bearbeitet, die Qualität der Aufgabenerledigung oder Teilaufgaben werden reduziert, einzelne Aufgaben werden an andere Teams delegiert oder Prozesse werden optimiert bzw. die Kompetenzen der Mitarbeitenden ausgebaut.

In einem anschließenden **eintägigen Präsenzworkshop** haben wir einen gemeinsamen Überblick über die wesentlichen Aufgaben im Bereich geschaffen. Das Führungsteam hat die Aufgaben dann gemeinsam priorisiert und geprüft, wie sich die Mitarbeitenden abteilungsübergreifend bei den Aufgaben unterstützen können..





## Unsere Erkenntnisse aus diesen Online-Trainings:

Viele Teilnehmende berichten, dass sie **trotz anfänglicher Bedenken von den Online-Trainings sehr profitieren**. So haben wir beispielsweise folgende Rückmeldung erhalten: „Die digitale Durchführung und Gestaltung des Online-Trainings hat mir gut gefallen. Dies zeigt, dass Corona kein Grund ist, keine Trainings mehr durchzuführen.“

Auch nutzen viele Teilnehmende im Anschluss an Online-Trainings das **Angebot von Coaching**, um **individuelle Fragestellungen** und Herausforderungen zu reflektieren, weil weniger Möglichkeiten zur Reflexion existieren.

## PRÄSENZVERANSTALTUNGEN

Über die Online-Veranstaltungen hinaus haben wir auch einige **Präsenztrainings und -workshops** in den letzten Wochen realisiert. In der Schweiz haben wir z. B. mit dem **ersten Training einer Seminarreihe für die Notfallorganisation** eines Unternehmens in der Energiebranche gestartet. Hierfür haben wir sowohl unsere Trainingsinhalte als auch unser **Planspiel zur Entscheidungsfindung in Krisensituationen** weiterentwickelt.

In einem **Bereichsworkshop** haben wir die Weiterentwicklung der **teamübergreifenden Prozesse** und der Kooperation in den Schnittstellen begleitet.

Zudem unterstützen wir die **strategische Neuausrichtung** einer Organisationseinheit von ca. 175 Mitarbeitenden im Hochschulkontext.



## NEUE PUBLIKATIONEN UND REZENSION

Im Sommer haben wir **zwei Publikationen** zu den Themen „[Virtuelle Führung](#)“ und „[Führen in der Krise](#)“ in Kooperation mit der BG RCI erstellt, die kostenlos zum Download über die Verlinkungen erhältlich sind. Und gefreut haben wir uns eine gerade erschienene [Rezension](#) zu unserem **Buch** „[Führen von Jung und Alt](#)“ (Stegh & Ryschka, 2019).

Sprechen Sie uns gerne an, wenn wir Sie in den Themen **Führung, Kooperation oder Veränderungsmanagement** unterstützen können – in Form von **Präsenzveranstaltungen, Online-Trainings, E-Learning-Angeboten oder Lernvideos**.

Herzliche Grüße

Jurij Ryschka und Vera Müller

OE RYSC  
HKA

