



Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Update möchten wir...

- einen **Einblick** in aktuelle **Themen und Projekte** geben,
- anregen, eine **spannende Studie** zum Thema „Jung und Alt“ unserer Beraterin Vera Müller zu unterstützen,
- auf **neue Publikationen** und eine Veranstaltung hinweisen: das **Forum Wirtschaftspsychologie**.

### BERATUNGSPROJEKTE, TRAININGS, WORKSHOPS UND COACHINGS

In den vergangenen Monaten waren in verschiedenen Beratungsprojekten tätig und haben Trainings, Team-Workshops und Coachings u. a. zu folgenden Themen durchgeführt:

- **Das Unternehmen neu ausrichten:** Seit einem Jahr begleiten wir eine strategische Neuausrichtung eines mittelständischen Finanzdienstleister. Nach einer Analysephase wurden nun im Rahmen eines Workshops mit Vorstand und erster Führungsebene die **Ankündigung und Umsetzung der Strukturveränderung** vorbereitet. Begleiten dürfen wir hier zukünftig weiter mit Beratung, individuellen Coachings und Führungskräfte trainings.
- **Aus Fehlern für Produktion und Krisenmanagement lernen:** Gemeinsam mit einer internen Personalentwicklerin arbeiten wir gerade einen Sachverhalt in einer Organisation auf, der deutliche **negative Außenwirkungen** hatte. Ziel ist dabei, Irritationen und **Störungen in der Zusammenarbeit** innerhalb und zwischen Bereichen aufzulösen, um eine konstruktive Zusammenarbeit sicherzustellen sowie Optimierungen für Produktions- und Krisenmanagementprozesse herauszuarbeiten, um einem Imageschaden vorzubeugen.
- **Auf Krisen und Notfälle vorbereiten:** Für verschiedene Kunden haben wir in diesem Jahr **Übungsszenarien für Notfall- und Krisenstäbe** entwickelt und die Durchführung und Auswertung von Stabsübungen begleitet. Zudem führen wir auch in 2022 wieder offene Trainings und Inhouse-Schulungen zum Thema **„Stabsarbeit im Notfallmanagement – Psychologische Aspekte“** durch. Termine für die offenen Trainings in 2023 werden wir entsprechend ankündigen.
- **Arbeitsklima verbessern:** Auf Basis von 29 Interviews mit Mitarbeitenden und Führungskräften in einem Ersatzteillager konnten Themenfelder herausgearbeitet werden, an deren Optimierung nun Meister, Gruppensprecher, BR und HR gemeinsam arbeiten. Zudem werden aktuell 20 „Botschafter“ aus dem Kreise der Beschäftigten trainiert, damit auch diese positiv auf Zusammenarbeit und Stimmung im Team Einfluss nehmen.
- **Neue Arbeitsformen etablieren:** Beraten und begleitet haben wir in verschiedenen Unternehmen z. B. bei der Etablierung von sich selbstorganisierenden Teams, bei der Vorbereitung von Gruppensprechern auf ihre Rolle bei der Gruppenarbeit oder bei der Schärfung der Rolle „Agile Master“ und der Etablierung agiler Einheiten in der Organisation.





Darüber hinaus haben wir zahlreiche Coachings und Trainings durchgeführt u. a. zu den Themen Führung, laterale Führung, Komplexität managen, Moderation und im Besonderen für Nachwuchskräfte, z. B. „Erfolgreiche Zusammenarbeit – Souveränität steigern“.

### STUDIE ZU ALTERSDIVERSITÄT

**Jung führt Alt? Alt führt Jung?** Was sind Ihre Erfahrungen? Bringen Sie diese in die Studie zu **Altersdiversität am Arbeitsplatz** ein, die unsere Beraterin Vera Müller im Rahmen ihrer berufsbegleitenden Promotion an der Uni Mainz durchführt. **Hier können Sie direkt teilnehmen:** [https://ww3.unipark.de/uc/Alt\\_und\\_Jung/8ec0/?a=&b=&c=](https://ww3.unipark.de/uc/Alt_und_Jung/8ec0/?a=&b=&c=)

Durch Ihre Teilnahme **unterstützen Sie die Forschung** und **gewinnen Erkenntnisse**, wie die Zusammenarbeit von Jung und Alt noch besser gestaltet werden kann. Weitere Infos finden Sie auf der Projekthomepage (<http://www.altersdiversitaet-am-arbeitsplatz.de>). Leiten Sie den Link gerne weiter. Und wenn Sie die Befragung auf Ihr Unternehmen ausweiten wollen, melden Sie sich bitte direkt bei Vera Müller ([mueller@ryschka.de](mailto:mueller@ryschka.de)).

### NEUE PUBLIKATIONEN

Auch in diesem Jahr haben wir in den letzten Monaten wieder intensiv an unserem **neuen Selbstcoachingkalender** gearbeitet – nach Sinn (2022) folgt jetzt das nächste „große Thema“: **Macht**. Wenn Sie bei uns registriert sind, können Sie sich schon auf die Zusendung des neuen Exemplars im Dezember freuen.

Zudem freuen wir uns über eine neue **Publikation im Magazin PERSONALquarterly zu Herausforderungen hybrider Meetings** (Ausgabe 04/2022). Der Artikel ist aus einem Workshop zu hybriden Meetings entstanden, der im Zuge des Forum Wirtschaftspsychologie 2021 stattgefunden hat ([https://www.haufe.de/personal/zeitschrift/personalquarterly/personalquarterly-42022-people-management-personalquarterly\\_48\\_573874.html](https://www.haufe.de/personal/zeitschrift/personalquarterly/personalquarterly-42022-people-management-personalquarterly_48_573874.html)).

### FORUM WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE 2022 ZUM THEMA „RESILIENZ“

Aufmerksam machen möchten wir auch dieses Jahr wieder auf das **Forum Wirtschaftspsychologie**, welches **in Präsenz am Freitag, 24. November von 17.00-21.00 Uhr** in der Alten Mensa der Universität Mainz stattfindet. Als Keynote wird Prof. Dr. Thomas Rigotti, Arbeitsgruppenleiter am Leibniz-Institut für Resilienzforschung und Professor für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Universität Mainz, referieren: **„Eine Krise jagt die nächste – wie können wir Resilienz im Arbeitskontext fördern?“** Zu dieser Veranstaltung lädt der „Verein zur Förderung der Wirtschaftspsychologie an der Universität Mainz“ ein. Die **Anmeldung** ist per E-Mail an: [event@wipsy-mz.de](mailto:event@wipsy-mz.de) mit Betreff **„Forum 2022“** möglich.

Sprechen Sie uns gerne an, wenn wir Sie in den Themen **Führung, Kooperation oder Veränderungsmanagement** unterstützen können – in Form von **Präsenzveranstaltungen, Online-Trainings, E-Learning-Angeboten oder Lernvideos**.

Herzliche Grüße

Jurij Ryschka

