



Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Sie über einige Neuigkeiten und Fragestellungen, mit denen wir uns gerade beschäftigen, informieren zu dürfen.

In den letzten Wochen haben wir ein neues **Trainingskonzept** zum Thema „**Emotionen im Führungsprozess**“ entwickelt. Emotionen lassen sich im Arbeitsalltag nicht ausblenden und für Führungskräfte ist es von hoher Bedeutung, eigene Gefühle aber auch die Gefühle von Mitarbeitern zu berücksichtigen. Das Training, das wir im Austausch mit Kunden entwickelt haben, beschäftigt sich u. a. mit den folgenden Fragen: Was versteht man unter Emotionen? Wie können Sie Ihre Emotionen erkennen und regulieren? Und wie können Sie die Emotionen anderer Personen verstehen und beeinflussen?

In unserem Kompetenzfeld **Notfallmanagement** haben wir verschiedene Unternehmen in der Weiterentwicklung ihrer Notfallorganisation begleitet. Unsere Beratungsthemen sind hier gerade die „Optimierung von Strukturen und Prozessen“ sowie die „Vertiefung des **Shared Mental Models** bei der Stabsarbeit mit Hilfe von **Planbesprechungen**“. Zudem sind wir gerade dabei, einzelne **Methoden zur Steuerung der Stabsarbeitsprozesse** weiterzuentwickeln und unsere Konzepte zur **Qualifizierung von Stabsmitgliedern** zu aktualisieren.

In der ersten Jahreshälfte haben wir mit einem Kunden im Rahmen einer **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen** eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt und im Anschluss in Workshops die Ergebnisse diskutiert sowie Handlungsbedarfe abgeleitet. Mit einer Hochschulleitung haben wir einen **Workshop zur strategischen Ausrichtung** durchgeführt und Jurij Ryschka war wieder in zwei Modulen der **Coachingausbildung an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum** zu den Themen „Coaching von Führungskräften“ sowie „Konflikte“ aktiv. Einen anderen Kunden begleiten wir gerade bei der Entwicklung eines **Rollen- und Kompetenzmodells**.

Natürlich arbeiten wir auch in diesem Jahr an einem **neuen Selbstcoachingkalender**, der wie gewohnt Ende des Jahres erscheint. Inhaltlich wird es um das Thema „**laterale Führung**“ – also Führung ohne direkte Weisungsbefugnis – gehen. Für diesen Kalender sind wir noch **auf der Suche nach einem geeigneten Titel**.

Wenn Sie Ideen für einen spannenden Titel haben, senden Sie uns diese gerne zu. Unter allen Einsendungen verlosen wir ein Buch „Führen von Jung & Alt“ (Stegh & Ryschka, 2019).





UPDATE – 2019/01

OE RYSC HKA

Auf eine Veranstaltung sind wir schon jetzt gespannt – vom 25.-27. September 2019 wird in Braunschweig die **Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie** unter dem Motto „Neue Formen der Arbeit in der digitalisierten Welt: Veränderungskompetenz stärken“ stattfinden. Wir freuen uns auf spannende Inputs aus der Forschung und angeregte Diskussionen mit KollegInnen – vielleicht treffen wir Sie auch dort?

Hinweisen möchten wir Sie an dieser Stelle zudem auf das offene Training **„Komplex oder kompliziert – Komplexität erfolgreich managen“**, welches Herr Ryschka vom 20.-21. November im Rahmen der Berliner Fortbildungswoche „Perspektive Personal“ durchführen wird.

Im **Juli ist bei uns Haupturlaubszeit**, insbesondere in der zweiten Hälfte ist unser Büro nur sporadisch besetzt. Sollte es dringende Fragen geben, kontaktieren Sie bitte Herrn Ryschka per E-Mail: jurij@ryschka.de

Ihnen eine gute Zeit und herzliche Grüße aus Mainz,
wenn Sie mehr zu den einzelnen Themen erfahren wollen, sprechen Sie uns gerne an.
Jurij Ryschka und Vera Müller

